

Обзор оплат корпоративных юристов и юристов юридических фирм в Москве в 2015 году

Настоящий обзор включает информацию об оплатах юристов, работающих в ведущих юридических фирмах, а также корпоративных юристов Москвы.

Часть 1**Обзор оплат юристов юридических фирм Москвы****Введение**

В 2014 году мы сетовали на замедление юридического рынка, его инертность. Тогда казалось, что это черная полоса. В 2015 стало понятно, что это была светлая полоса...

Международные фирмы больше не диктуют условия рынку. Роста нет, скорее наблюдается вялотекущая стагнация. Можно сказать, происходит «усыхание рынка», его постепенное сжатие. Однако на сегодняшний момент многие офисы международных фирм имеют большой штат юристов и продолжают привлекать студентов, так как им нужна свежая кровь и обновление. Текущая ситуация характеризуется тем, что старшие юристы уходят из фирм, не имея перспектив дальнейшего роста и развития, а на их место продвигают более младших коллег, не нанимая старших юристов извне, как это было ранее.

В настоящий момент сохраняются негативные ожидания сокращений и даже закрытия офисов международных фирм в Москве (хотя пока таких закрытий не произошло).

Российские фирмы также оказались в сложной ситуации и их положение схоже с положением международных фирм. У них уменьшается количество проектов и снижаются обороты. В то же время в какой-то степени им стало легче - нет необходимости дальше участвовать в гонке зарплат с международными фирмами. Раньше это было необходимо, чтобы удерживать таланты у себя и привлекать качественных кандидатов с рынка. Теперь, когда спрос упал, а количество кандидатов (в том числе попавших под сокращения) на рынке выросло, в этом нет необходимости.

Усиливается уже ранее обозначавшийся тренд, когда партнеры-выходцы из международных фирм создают российские фирмы-бутики, то есть небольшие фирмы с узкой специализацией, например, «Антитраст эдвайзерс», «Tilling Peters», «Кульков, Колотилов и Партнеры», «Lukoyanov Law Offices», практика Григория Чернышова. Мы прогнозируем дальнейшее развитие этой тенденции на рынке.

Востребованные практики

Фокус рынка сместился от транзакционных практик (сделки M&A, финансы, рынки капитала – практики, которые пострадали в наибольшей степени) к судебной и антимонопольной. Можно

Обзор оплат юристов 2015

сказать, что именно судебная и антимонопольная практики сейчас являются наиболее востребованными и перспективными. Более того, даже в текущей ситуации мы наблюдаем дефицит и определенную борьбу за таланты в этой сфере.

Переходов из одних юридических фирм в другие происходит мало, в основном мы наблюдаем переходы юристов из консалтинга в инхаус, хотя здесь наблюдается некий дисбаланс между количеством предложений и спросом (большое количество кандидатов при ограниченном количестве вакансий). Это приводит к повышению конкуренции за позиции, а также снижению уровня предлагаемых компенсаций.

Обзор оплат

Обзор включает данные по оплатам квалифицированных юристов всех уровней, исключая партнеров юридических фирм. Данный обзор является продолжением аналогичных исследований 2008-2014 гг. Все юридические фирмы разделены на несколько условных групп (по размеру, происхождению и занимаемым позициям на рынке). В отдельной группе представлены международные фирмы, которые номинируют зарплаты в долларах США или Евро.

Группа А

В данную группу входят московские офисы ведущих/крупнейших американских и английских фирм, номинирующие зарплаты в долларах США или евро.

Уровень опыта	Вилка оплаты: минимальное и максимальное значения Суммы в долларах США, годовой доход, до вычета налогов
Младший юрист 2014-2010	36-80
Юрист среднего уровня (мид – левел) 2010-2007	60-120
Старший юрист (с 2006)	150- 280

Стоит отметить, что в этом году оплаты юристов в фирмах данной группы не были увеличены номинально, как это происходило ранее ежегодно. Лишь немногие юристы получили повышение оплат в этом году. В некоторых фирмах оплаты были понижены на 10-30%.

Группа В

В данную группу входят московские офисы ведущих/крупнейших американских и английских фирм.

Уровень опыта	Вилка оплаты: минимальное и максимальное значения Суммы в рублях в месяц до вычета налогов
Младший юрист 2014-2010	120 тыс. – 240 тыс.
Юрист среднего уровня (мид – левел) 2010-2007	250 тыс. - 450 тыс.
Старший юрист (с 2006)	500 тыс. - 700 тыс.
Советник	600 тыс. - 900 тыс.

Группа С

К данной группе относятся ведущие европейские юридические фирмы.

Уровень опыта	Вилка оплаты: минимальное и максимальное значения Суммы в рублях в месяц до вычета налогов
Младший юрист 2014 - 2010	70 тыс. – 150 тыс.
Юрист среднего уровня (мид – левел) 2010-2007	150 тыс. – 300 тыс.
Старший юрист (с 2006)	250 тыс. – 500 тыс.
Советник / руководитель практики	400 тыс. – 600 тыс.

Стоит отметить, что в ряде европейских фирм оплаты номинируются в евро, в некоторых из них оплаты были понижены на 10-30%.

Группа D

К данной группе относятся ведущие российские юридические фирмы и адвокатские бюро.

Уровень опыта	Вилка оплаты: минимальное и максимальное значения
----------------------	--

Обзор оплат юристов 2015

	Суммы в рублях в месяц до вычета налогов
Младший юрист 2014 - 2010	60 тыс. – 100 тыс.
Юрист среднего уровня (мид –левел) 2010-2007	120 тыс. – 250 тыс.
Старший юрист (с 2006)	200 тыс. – 350 тыс.
Советник / руководитель практики	450 тыс. – 650 тыс.

Группа Е

К данной группе относятся юридические практики «большой четверки».

Уровень опыта	Вилка оплаты: минимальное и максимальное значения
	Суммы в рублях в месяц до вычета налогов
Младший юрист 2014 - 2010	40 тыс. – 90 тыс.
Юрист среднего уровня (мид –левел) 2010-2007	100 тыс. – 220 тыс.
Старший юрист (с 2006)	250 тыс. – 450 тыс.
Директор (руководитель практики)	400 тыс. – 700 тыс.

Группа F

К данной группе относятся небольшие по численности российские юридические фирмы и адвокатские бюро.

Уровень опыта	Вилка оплаты: минимальное и максимальное значения
	Суммы в рублях в месяц до вычета налогов
Младший юрист 2014 - 2010	50 тыс. – 70 тыс.
Юрист среднего уровня (мид –левел) 2010-2007	100 тыс. – 180 тыс.
Старший юрист (с 2006)	180 тыс. – 250 тыс.

Часть 2

Обзор оплат корпоративных юристов

Введение

Рынок корпоративных юристов, в отличие от консалтинга, находится в более привлекательном и стабильном положении. Хотя регулярного роста рублевых оплат не происходит, позитивными моментами можно назвать случаи более активного применения бонусной составляющей, бонусы могут составлять от 30% до 65% годового дохода.

В целом по рынку рублевые оплаты остались без изменений, за исключением индексации на инфляцию (в среднем около 10%).

Несколько неожиданно в этом году вперед по доходам вырвались юристы международных компаний (прежде всего небольшие их представительства в России) оплаты юристов которых номинируются в долларах США и ЕВРО.

Обзор оплат

Обзор включает данные по оплатам квалифицированных юристов всех позиций - от младших юристов до руководителей юридических департаментов. Рынок корпоративных юристов представлен группами компаний, схожими по секторам экономика и сферам бизнеса. Суммы в рублях в месяц до вычета налогов.

Тип компании	Должность	Вилка оплаты: минимальное и максимальное значения Суммы в рублях в месяц до вычета налогов
Инвестиционные компании и фонды	Глава юридического департамента	500 тыс. – 900 тыс.
	Старший юрист	250 тыс. – 450 тыс.
	Юрист	120 тыс. – 250 тыс.
	Младший юрист	50 тыс. – 100 тыс.
Крупные российские холдинги / компании с государственным	Глава юридического департамента	600 тыс. – 900 тыс.

Обзор оплат юристов 2015

участием (нефть и газ, металлургия, химия и нефтехимия, угольная промышленность, телекоммуникации)	Старший юрист	200 тыс. – 600 тыс.
	Юрист	100 тыс. – 250 тыс.
	Младший юрист	40 тыс. – 80 тыс.
Небольшие представительства международных компаний	Глава юридического департамента	250 тыс. – 700 тыс.
	Старший юрист	100 тыс. – 400 тыс.
	Юрист	90 тыс. – 200 тыс.
	Младший юрист	60 тыс. – 120 тыс.
Крупные международные корпорации (ритейл, потребительские товары, фармацевтика, информационные технологии)	Глава юридического департамента	400 тыс. – 900 тыс.
	Старший юрист	170 тыс. – 400 тыс.
	Юрист	100 тыс. – 200 тыс.
	Младший юрист	40 тыс. – 100 тыс.
Средние по объему бизнеса российские компании	Глава юридического департамента	350 тыс. – 500 тыс.
	Старший юрист	120 тыс. – 250 тыс.
	Юрист	70 тыс. – 120 тыс.

Обзор оплат юристов 2015

<p>(такие компании часто являются ведущим активом в структуре холдинга, либо лидерами отрасли, вовлеченными в международную деятельность)</p>	<p>Младший юрист</p>	<p>40 тыс. – 70 тыс.</p>
<p>Небольшие российские компании</p> <p>(небольшие и средние российские компании, работающие на местном рынке)</p>	<p>Директор юридического департамента / юрист</p>	<p>Оплата носит договорной характер, обычно не превышает 300 тыс. руб.</p>