

**Обзор оплат корпоративных юристов и юристов юридических фирм в Москве в 2016 году**

Настоящий обзор включает информацию об оплатах юристов, работающих в международных и национальных юридических фирмах, а также корпоративных юристов Москвы.

**Часть 1****Обзор оплат юристов юридических фирм Москвы****Введение**

Юридический рынок, который ранее можно было представить, как широкий слоеный пирог, внутри которого были представлены различные виды компаний, фирм, а также подходов к оплате юристов, за последнее время все более и более сужается и постепенно теряет свою вариативность. Общая тенденция на сокращение экономики и постепенное усыхание рынка, или, как охарактеризовал текущий момент партнер одной международной фирмы, «наступившее кислое время», драматически отразилась и на юридическом сегменте рынка. Если оценивать рынок труда в ретроспективе (естественно, в долларовом выражении), то придется констатировать, что оплаты юристов откатились назад более чем на десятилетие —приблизительно к уровню 2004 года.

Еще несколько лет назад можно было говорить о том, что зарплатная сетка ведущих международных фирм одинакова по всему миру: юрист в Москве получал столько же, сколько его лондонский коллега. Однако корректировки на Россию, начавшиеся после 2008 года, сейчас стали практически повсеместным явлением.

Во-первых, международные фирмы заморозили зарплаты, и существовавшие раньше зарплатные сетки действовать перестали. Сегодня если фирма и нанимает нового юриста, то он уже не включается в сетку, ему изначально предлагают зарплату ниже примерно в два раза. Можно сказать, что сейчас в подходе к политике оплат фирмы напоминают не одну общую армию, а отдельные партизанские отряды. Так, зачастую внутри одной фирмы работают юристы с оплатами до и после 2008 года, а также оплаты существенно разнятся в разных практиках, с разными партнерами в рамках одной фирмы. Причем разница может быть весьма значительной (в разы). Несмотря на это, попасть в этот круг фирм практически стало невозможно из-за низкого найма и отсутствия вакансий. Фирмы нанимают мало, в основном молодых специалистов через программы стажировок.

Во-вторых, многие фирмы предпочли перейти на зарплату в рублях. При этом часть фирм всё же сохранили зарплату в валюте, в этом случае разрыв между оплатами в них и национальными фирмами огромный. Общий тренд заключается в том, что уровень зарплат если и растет, то растет минимально. Однако хорошая новость состоит в том, что они не меняются в меньшую сторону (в рублях).

## Востребованные практики

По-прежнему востребованы юристы судебной и налоговой практики. Мы также наблюдаем некоторый интерес к корпоративной практике, однако это скорее касается юристов, занимающихся комплаенс и корпоративным управлением, чем сделочной работой.

## Обзор оплат

Обзор включает данные по оплатам квалифицированных юристов всех уровней, исключая партнеров юридических фирм. Данный обзор является продолжением аналогичных исследований 2008-2015 гг. Все юридические фирмы разделены на несколько условных групп (по размеру, происхождению и занимаемым позициям на рынке). В отдельной группе представлены международные фирмы, которые номинируют зарплаты в долларах США или Евро.

## Группа А

В данную группу входят московские офисы ведущих/крупнейших американских и английских фирм, номинирующие зарплаты в долларах США или Евро. Можно сказать, что данная группа представлена скорее исторически номинально.

Никакого реального влияния на рынок эта группа не отказывает в силу ее закрытости, замкнутости (наймов не происходит, наблюдается сокращение численности офисов) и обособленности от остальных игроков.

Уровень опыта	Вилка оплаты: минимальное и максимальное значения Суммы в долларах США, годовой доход, до вычета налогов
Младший юрист 2015-2011	24-60
Юрист среднего уровня (мид – левел) 2011-2006	60- 90
Старший юрист (с 2005)	120- 240

Стоит отметить, что в этом году лишь немногие юристы получили повышение оплаты в фирмах данной группы. Зарплаты не были увеличены для всех работающих в фирме юристов, как это происходило ранее. В некоторых фирмах оплаты были понижены на 10-20%.

### Группа В

В данную группу входят московские офисы ведущих/крупнейших американских и английских фирм.

Данная группа более показательна, так как уровень оплаты ближе к текущим реалиям в целом.

<b>Уровень опыта</b>	<b>Вилка оплаты: минимальное и максимальное значения</b>
	Суммы в рублях в месяц до вычета налогов
Младший юрист 2015-2011	120 тыс. – 240 тыс.
Юрист среднего уровня (мид – левел) 2011-2006	250 тыс. - 450 тыс.
Старший юрист (с 2005)	500 тыс. - 700 тыс.
Советник	От 600 тыс.

### Группа С

К данной группе относятся ведущие европейские юридические фирмы. Фирмы данной группы в настоящее время представлены минимально на рынке. И хотя формально офисы европейских фирм не закрываются, количество практик и юристов в них постепенно уменьшается.

<b>Уровень опыта</b>	<b>Вилка оплаты: минимальное и максимальное значения</b>
	Суммы в рублях в месяц до вычета налогов
Младший юрист 2015-2011	70 тыс. – 150 тыс.
Юрист среднего уровня (мид – левел) 2011-2006	150 тыс. – 300 тыс.
Старший юрист (с 2005)	250 тыс. – 500 тыс.
Советник / руководитель практики	400 тыс. – 600 тыс.

### Группа D

К данной группе относятся ведущие российские юридические фирмы и адвокатские бюро.

Данная группа имеет тенденцию к увеличению, как по количеству практик, так и юристов, в основном ранее работавших в международных фирмах.

<b>Уровень опыта</b>	<b>Вилка оплаты: минимальное и максимальное значения</b>
	Суммы в рублях в месяц до вычета налогов
Младший юрист 2015-2011	60 тыс. – 100 тыс.
Юрист среднего уровня (мид –левел) 2011-2006	120 тыс. – 250 тыс.
Старший юрист (с 2005)	200 тыс. – 350 тыс.
Советник / руководитель практики	450 тыс. – 650 тыс.

### Группа E

К данной группе относятся юридические практики «большой четверки». Мы наблюдаем также минимальную активность в данном сегменте фирм, включая наймы и незначительный рост оплат, исчисляемых в рублях.

<b>Уровень опыта</b>	<b>Вилка оплаты: минимальное и максимальное значения</b>
	Суммы в рублях в месяц до вычета налогов
Младший юрист 2015-2011	40 тыс. – 90 тыс.
Юрист среднего уровня (мид –левел) 2011-2006	100 тыс. – 220 тыс.
Старший юрист (с 2005)	250 тыс. – 450 тыс.
Директор (руководитель практики)	400 тыс. – 700 тыс.

### Группа F

К данной группе относятся небольшие по численности российские юридические фирмы и адвокатские бюро. Пожалуй, именно в этом сегменте сейчас активнее всего появляются новые игроки. Появляются новые небольшие фирмы с новыми партнерами, также происходит разделение уже существующих фирм на более мелкие, их дробление. В результате общее количество новых фирм на рынке растет.

<b>Уровень опыта</b>	<b>Вилка оплаты: минимальное и максимальное значения</b> Суммы в рублях в месяц до вычета налогов
Младший юрист 2015-2011	50 тыс. – 70 тыс.
Юрист среднего уровня (мид –левел) 2011-2006	100 тыс. – 200 тыс.
Старший юрист (с 2005)	200 тыс. – 300 тыс.

## Часть 2

### Обзор оплат корпоративных юристов

#### Введение

В этом году изменений в оплатах корпоративных юристов не было. Их и раньше было немного, но нынешний год побил все рекорды: изменений нет вообще. Наверное, это можно было бы назвать "экономической стабильностью", однако мы наблюдаем тенденцию к постепенному переходу из зарплат, номинированных в валюте (в долларах США и Евро), к оплате в рублях. Как правило это происходит через смену руководителей юридических служб компаний, когда на место дорогостоящих юристов топ уровня нанимаются кандидаты с меньшими запросами. Дорогостоящие сделочные юристы все менее востребованы, на их места приходят юристы- менеджеры, можно сказать «крепкие хозяйственники». Также негативная динамика наблюдается в сегменте оплат старших юристов. Зачастую размер предлагаемых оплат сейчас составляет не более 300 тысяч рублей в месяц.

#### Обзор оплат

Обзор включает данные по оплатам квалифицированных юристов всех позиций - от младших юристов до руководителей юридических департаментов. Рынок корпоративных юристов представлен группами компаний, схожими по секторам экономики и сферам бизнеса. Суммы оплат указаны в рублях в месяц до вычета налогов.

<b>Тип компании</b>	<b>Должность</b>	<b>Вилка оплаты: минимальное и максимальное значения</b> Суммы в рублях в месяц до вычета налогов
<b>Инвестиционные компании и фонды</b>	Глава юридического департамента	500 тыс. – 900 тыс.
	Старший юрист	250 тыс. – 450 тыс.
	Юрист	120 тыс. – 250 тыс.
	Младший юрист	50 тыс. – 100 тыс.

<b>Крупные российские холдинги / компании с государственным участием</b> (нефть и газ, металлургия, химия и нефтехимия, угольная промышленность, телекоммуникации)	Глава юридического департамента	600 тыс. – 900 тыс.
	Старший юрист	200 тыс. – 600 тыс.
	Юрист	100 тыс. – 250 тыс.
	Младший юрист	40 тыс. – 80 тыс.
<b>Небольшие представительства международных компаний</b>	Глава юридического департамента	250 тыс. – 700 тыс.
	Старший юрист	100 тыс. – 400 тыс.
	Юрист	90 тыс. – 200 тыс.
	Младший юрист	60 тыс. – 120 тыс.
<b>Крупные международные корпорации</b> (ритейл, потребительские товары, фармацевтика, информационные технологии)	Глава юридического департамента	400 тыс. – 900 тыс.
	Старший юрист	170 тыс. – 400 тыс.
	Юрист	100 тыс. – 200 тыс.
	Младший юрист	40 тыс. – 100 тыс.
<b>Средние по объему бизнеса российские компании</b> (такие компании часто являются ведущим активом в структуре холдинга, либо лидерами отрасли, вовлеченными в международную деятельность)	Глава юридического департамента	350 тыс. – 500 тыс.
	Старший юрист	120 тыс. – 250 тыс.
	Юрист	70 тыс. – 120 тыс.
	Младший юрист	40 тыс. – 70 тыс.