

Обзор оплат корпоративных юристов и юристов юридических фирм в Москве в 2017 году

Настоящий обзор включает информацию об оплатах юристов, работающих в международных и национальных юридических фирмах, а также корпоративных юристов Москвы.

Введение

Общий тренд, связанный с продолжающимся сжатием рынка и уменьшением его вариативности (в сторону упрощения), в этом году проявился также в том, что фактически можно наблюдать наличие двух разных ценовых сегментов оплат:

- для продолжающих работать юристов;
- юристов, оказавшихся по тем или иным причинам на рынке.

Для первых существенных изменений не произошло, скорее наблюдается тенденция к некоторому росту оплат и увеличению бонусов. Сложнее обстоят дела у профессионалов, оказавшихся на рынке.

В силу существенного превышения количества кандидатов над количеством открытых вакансий (а также меньшего количества новых вакансий) уровень предлагаемых оплат нельзя назвать особенно привлекательными. За редкими исключениями, если не брать в расчёт немногочисленные «точечные» переходы, дисконт при таком переходе из прежнего в «новый рынок» может составлять от 30% до 50% в сравнении с уровнем предыдущего дохода. Прежде всего это касается кандидатов из международных компаний и фирм, чьи практики сейчас оказались не востребованы, а также юристов топ-менеджеров в связи с общим уменьшением количества вакансий топ-уровня.

Наименее востребованными оказались направления по рынкам капитала, финансам, недвижимости, а также практики, связанные с крупными проектами. Существенно снизилось количество наймов международными компаниями. Этот сегмент «усох» особенно заметно.

Напротив, наблюдается рост спроса в российских компаниях и юридических фирмах в области антимонопольного права, налогов и судебной практики. Компании ищут специалистов с редким, специфическим опытом в определенных сегментах (земельные вопросы, банковская регуляторика и комплаенс).

Требования неуклонно возрастают, работодатели хотят найти «звезд» на весьма средние по прежним меркам деньги. В целом, ландшафт рынка очень напоминает картинку 2002 - 2003 годов, однако более точным будет назвать текущее положение «новой реальностью юридического рынка».

Обзор оплат юристов юридических фирм Москвы

Обзор включает данные по оплатам квалифицированных юристов всех уровней, исключая партнеров юридических фирм. Данный обзор является продолжением аналогичных исследований 2008-2016 гг.

Международные юридические фирмы

В данную группу входят московские офисы международных юридических фирм (ИЛФы).

Уровень опыта	Вилка оплаты: минимальное и максимальное значения Суммы в долларах США, годовой доход, до вычета налогов. Без учета бонусов.
Младший юрист 2016-2012	24-60
Юрист среднего уровня (мид – левел) 2012-2007	60- 90
Старший юрист (с 2006)	120- 240

В настоящее время кроме отдельных точечных переходов найм юристов среднего и старшего уровня практически не наблюдается. Однако данные фирмы продолжают активно просматривать студентов на стажировки с возможностью получения младшей позиции в перспективе.

Стоит отметить, что в этом году лишь немногие юристы получили повышение оплаты в фирмах данной группы. Зарплаты не были увеличены для всех работающих в фирме юристов, как это происходило ранее. Хорошей новостью являлось уже то, что оплаты оставались на прежнем уровне.

Российские юридические фирмы

К данной группе относятся российские юридические фирмы и адвокатские бюро (РУЛЬФы).

Уровень опыта	Вилка оплаты: минимальное и максимальное значения Суммы в рублях в месяц до вычета налогов. Без учета бонусов.
Младший юрист 2016-2012	50 тыс. – 120 тыс.
Юрист среднего уровня (мид – левел) 2012-2007	100 тыс. – 250 тыс.
Старший юрист (с 2006)	150 тыс. – 550 тыс.
Советник / руководитель практики	300 тыс. – 800 тыс.

РУЛЬФы более активны в найме новых юристов среднего и старшего уровня. В большей степени это касается фирм среднего и небольшого размера (включая новые юридические образования, столь бурно появляющиеся в последнее время).

РУЛЬФы хотят приобретать высвобождающийся из ИЛФов ресурс, однако чаще всего не могут себе позволить сопоставимые компенсации; а экс-ильфовцы, в отсутствие альтернатив на рынке, более охотно рассматривают предложения от РУЛЬФов.

Тем не менее крупные фирмы предпочитают точечные наймы, тенденции к стратегическому росту и расширению практик не наблюдается. Зачастую уровень предложений не превышает 350 тыс. рублей для юристов старшего, 250 тыс. рублей для среднего и 100 тыс. рублей для младшего уровня соответственно.

Обзор оплат корпоративных юристов (инхаус)

Должность	Вилка оплаты: минимальное и максимальное значения Суммы в рублях в месяц до вычета налогов. Без учета бонусов.
Глава юридического департамента	300 тыс. – 2 млн 800 тыс.
Руководитель блока / направления (в рамках юридического департамента)	200 тыс. – 1 млн
Старший юрист	150 тыс. – 700 тыс.
Юрист	100 тыс. – 300 тыс.
Младший юрист	50 тыс. – 100 тыс.

Рынок топ-вакансий жестко лимитирован, на нем наблюдается сильнейшая конкуренция среди кандидатов топ-уровня. Чаще встречаются предложения по нижней границе. Тенденция перехода из валютных оплат в рубли, начавшаяся некоторое время назад, фактически завершена и за редкими еще наблюдаемыми исключениями оплаты юристов инхаус исчисляются исключительно в рублях.

Компания Norton Caine объявляет о создании практики карьерного консультирования и развития карьеры

В настоящее время в условиях экономической нестабильности и происходящего сжатия рынков возрастает интерес к качественным услугам в сфере карьерного консультирования и развития карьеры.

Обзор практики

Карьерное консультирование проводится по вопросам построения эффективной карьерной стратегии, выхода из профессиональных кризисов, управления карьерными целями и достижениями, а также усиления личных и деловых компетенций, необходимых для успешного карьерного продвижения.

Эксперты Norton Caine помогут получить объективную информацию о себе и своем текущем положении в профессии, помогут в нахождении оптимальных стратегий для развития и достижения максимальных показателей в профессиональной самореализации. Консультации проводятся для юристов всех уровней: как начинающих свою карьеру молодых специалистов, так и партнеров, руководителей юридических департаментов компаний.

Для получения более подробной информации об услуге карьерного консультирования и развития карьеры, пожалуйста, посетите сайт:

http://nortoncaine.com/services/sareer_consulting_practice/

или обращайтесь к Дмитрию Прокофьеву:

тел.: [+7 \(499\) 579 84 50](tel:+7(499)5798450) e-mail: dprokofiev@nortoncaine.com