
СКОЛЬКО ЗАРАБАТЫВАЮТ МОСКОВСКИЕ ЮРИСТЫ? UPDATE 2015



Дмитрий Прокофьев
глава компании Norton Caine

По традиции в октябрьском номере «Корпоративного юриста» мы знакомим вас с изменениями зарплат корпоративных юристов и сотрудников юридических фирм.

В 2014 г. мы сетовали на замедление юридического рынка, его инертность. Тогда казалось, что это черная полоса. В 2015 г. стало понятно, что это была светлая полоса...

Международные фирмы больше не диктуют условия рынку. Роста нет, скорее, можно говорить о вялотекущей стагнации и «усыхании рынка». Однако многие офисы международных фирм все еще имеют большой штат юристов и продолжают привлекать студентов – им нужна свежая кровь. Старшие юристы уходят из фирм, не имея перспектив дальнейшего роста и развития, а на их место продвигают младших коллег, не нанимая старших юристов извне, как это было раньше.

Сохраняется ожидание сокращений и даже закрытия офисов международных фирм в Москве. Хотя пока этого не произошло.

Рульфы также оказались в сложной ситуации, и их положение схоже с положением ильфов. Уменьшается количество проектов, снижаются обороты. Но в какой-то степени им стало легче – отпала необходимость участвовать в гонке зарплат с международными фирмами. Раньше это было необходимо, чтобы удерживать таланты и привлекать особо ценных кандидатов. Теперь в этом нет необходимости: спрос упал, а количество ищущих работу на рынке выросло.

Усиливается уже ранее обозначившийся тренд, когда партнеры – выходцы из международных фирм создают российские фирмы-бутики, т. е. небольшие

фирмы с узкой специализацией, например «Анти-траст эдвайзерс», Tilling Peters, «Кульков, Колотиллов и Партнеры», Lukoyanov Law Offices, практика Григория Чернышова. Можно прогнозировать дальнейшее развитие этой тенденции на рынке.

Естественно, и фокус рынка сместился от транзакционных практик (сделки M&A, финансы, рынки капитала пострадали в наибольшей степени) к судебной и антимонопольной. Можно сказать, что именно эти практики сейчас наиболее востребованы и перспективны. Более того, даже в текущей ситуации наблюдается дефицит и определенная борьба за таланты в данной сфере.

Переходы из одних юридических фирм в другие случаются все реже, в основном юристы мигрируют из консалтинга в инхаус, хотя здесь есть некий дисбаланс между предложением и спросом (много кандидатов при ограниченном числе вакансий). Это приводит к повышению конкуренции за позиции, а также снижению уровня предлагаемых компенсаций.

Инхаус

Рынок корпоративных юристов, в отличие от консалтинга, находится в более привлекательном и стабильном положении. Хотя регулярного роста рублевых оплат не происходит, позитивными моментами можно назвать более активное применение бонус-



ной составляющей, которая может достигать от 30 до 65% годового дохода.

В целом по рынку рублевые оплаты остались без изменений, за исключением индексации на инфляцию (в среднем около 10%).

Несколько неожиданно в этом году вперед по доходам вырвались юристы международных компаний (прежде всего их небольшие представительства в России), оплаты которых номинируются в EUR и USD.

Консалтинг

Данные по зарплатам квалифицированных юристов всех уровней, исключая партнеров. Все юридические фирмы разделены на шесть групп (по размеру, происхождению и позиции на рынке). Суммы указаны в рублях (тыс. в месяц, до вычета налогов, без бонусов). Приведены минимальные и максимальные значения оплаты. В отдельной группе представлены международные фирмы, которые номинируют зарплаты в EUR или USD.





Европейские юридические фирмы

В ряде фирм оплаты номинируются в EUR, в некоторых из них оплаты понижены на 10–30%. На рисунке представлены доходы в рублях

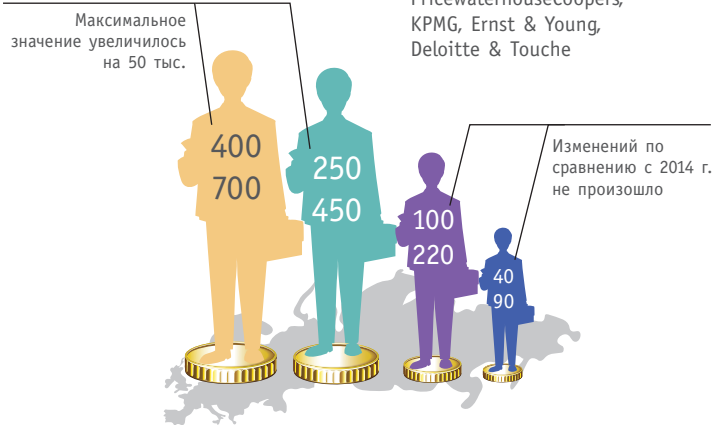
TOP-Russia

Ведущие российские юридические фирмы и адвокатские бюро



Big 4


Юридические практики «большой четверки»: PricewaterhouseCoopers, KPMG, Ernst & Young, Deloitte & Touche



Небольшие российские юридические фирмы

Изменений по сравнению с 2014 г. не произошло



-  Младший юрист, начавший трудовую деятельность в 2014–2010 гг.
-  Юрист среднего уровня (мид-левел), начавший трудовую деятельность в 2010–2007 гг.
-  Старший юрист, начавший трудовую деятельность в 2006 г. или ранее
-  Советник
-  Руководитель практики