

# СКОЛЬКО ЗАРАБАТЫВАЮТ МОСКОВСКИЕ ЮРИСТЫ?



**Дмитрий  
Прокофьев**

глава компании  
**Norton Caine**

**Александра  
Чистякова**

исполнительный  
директор компании  
**Norton Caine**

**За последнее время произошли** не слишком существенные количественные, но весьма **показательные** с точки зрения новых трендов **изменения в юридическом бизнесе.**

Действительно, размер оплаты труда юристов в основном остался на уровне прошлого года, однако интересны сами последние тенденции и то, насколько они будут определять рынок в будущем.

**Как именно изменились в 2013 г. зарплаты юристов** ведущих юридических фирм, а также корпоративных юристов Москвы?

## Консультанты

В 2013 г. по сравнению с прошлым годом финансовая ситуация в юридической отрасли несколько ухудшилась из-за внешнего негативного фона в экономике. В ряде практик как международных, так и национальных юридических фирм отмечается недостаточная загруженность проектами.

Основная тенденция текущего года – это продолжающиеся активные партнерские переходы и переходы команд из одной юридической фирмы в другую [об этом – в нашей рубрике «Расставим акценты» на с. 12–14. – Примечание редакции]. Это делает рынок динамичным и создает предпосылки для роста зарплат при переходах.

Впервые увеличение числа подобных переходов мы наблюдали в 2011 г., с тех пор их количество остается стабильно высоким – порядка 20 в год. Это

говорит о том, что фаза всеобщего роста сменилась фазой острой конкуренции за проекты и бизнес.

В 2013 г. мы также отмечаем ряд негативных тенденций, которые пока не носят массового характера:

- сокращения в отдельных юридических фирмах;
- закрытие московских офисов некоторых международных юридических фирм (Clyde & Co, Conyers Dill & Pearman);
- замораживание зарплат и бонусов.

В целом же уровень ставок юристов юридических фирм остался примерно на уровне прошлого года. При этом зачастую работодатели не торопятся замещать ушедших юристов старшего или среднего уровня и используют внутренние резер-

вы, продвигая своих менее опытных юристов на освободившиеся позиции. Нередко также юридические фирмы предлагают новым сотрудникам худшие условия оплаты по сравнению с их предшественниками.

Наблюдается тенденция «расслоения» доходов юристов в юридических фирмах. Зарплаты старших юристов, принятых на работу до 2008 г., существенно выше окладов юристов, нанятых позднее. Можно сказать, что на юристов, пришедших в юридические фирмы после 2008 г., часто не распространяются ранее принятые в них системы начисления зарплат и lock step чаще та-

ким работникам устанавливаются индивидуальные условия оплаты труда и размер бонусов. В последние пять лет темпы роста доходов юристов существенно замедлились. Это привело к образованию большого разрыва между уровнем компенсации давно работающим и нанятым после 2008–2009 гг. юристам.

Наймы носят точечный характер, наиболее востребованы юристы среднего и младшего уровня, наименее – старшие юристы. Борьба за таланты и гонка зарплат переместились в сегмент партнеров, приводящих клиентов и развивающих бизнес.

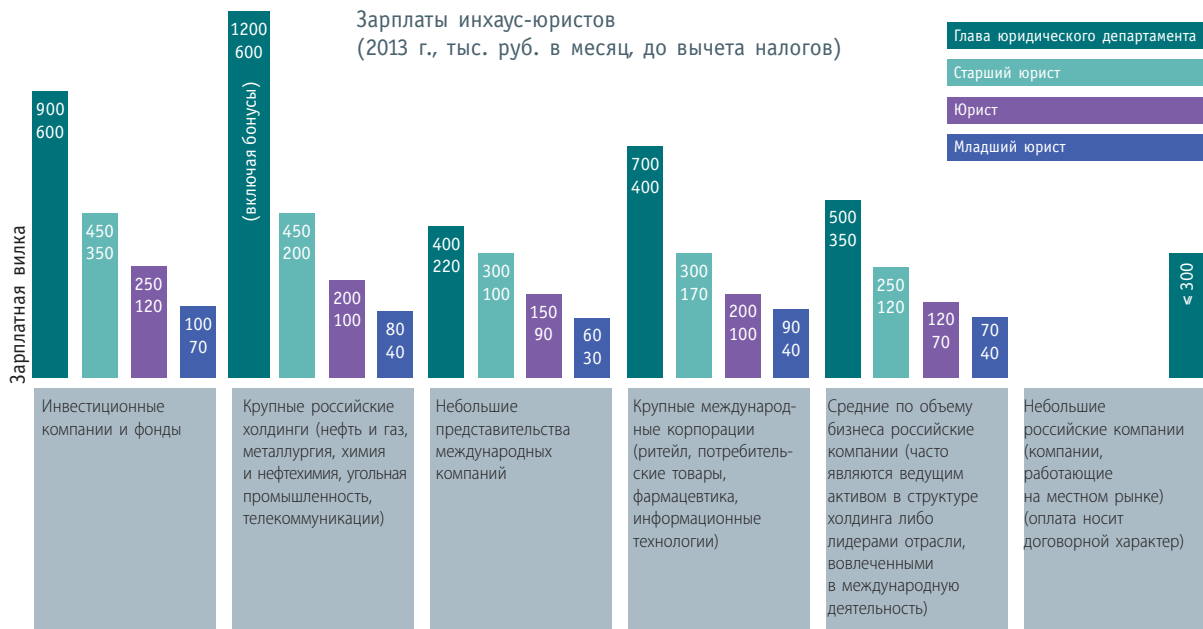
## Инхаус-юристы

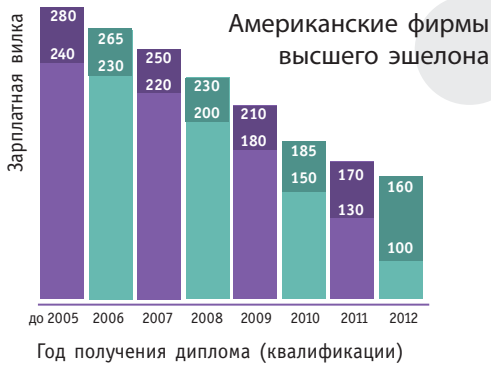
Доходы корпоративных юристов и количество соответствующих вакансий в 2013 г. существенно не изменились. Продолжаются активные переходы старших юристов и партнеров из консалтинга в инхаус на позиции топ-уровня.

Ситуация в консалтинге в настоящий момент не благоприятствует развитию карьеры многих опытных юристов, что подталкивает их к переходу в инхаус. Нередко такие переходы происходят без заметного увеличения размера оплаты труда.

Бонусы по-прежнему часто являются негарантированными и зависят от финансовых показателей компании за год. Так, бонус главы юридического отдела может составлять от 40 до 100% и более от уровня годового дохода, при этом часть выплаты может осуществляться с отсрочкой (через акции и опционы).

Самые высокие ставки, как и ранее, наблюдаются в крупных российских сырьевых холдингах, корпорациях с государственным участием, а также инвестиционных компаниях и фондах.








В группу вошли американские фирмы высшего эшелона (top US Law firms) или фирмы так называемого премиум-сегмента. Изменение оплаты труда происходит в конце декабря.

В последнее время данная группа уже не оказывает столь значительного влияния на рынок, которое имело место ранее, вследствие редкого найма новых юристов. Также наблюдаются случаи приема на работу юристов на индивидуальных условиях, отличающихся в худшую сторону от принятой в данных фирмах сетки оплаты труда.



-  Младший юрист, начавший трудовую деятельность в 2012–2010 гг.
-  Юрист среднего уровня (мид-левел), начавший трудовую деятельность в 2009–2007 гг.
-  Старший юрист, начавший трудовую деятельность в 2006 г. или ранее

Данные по зарплатам квалифицированных юристов всех уровней кроме позиций советников и партнеров юридических фирм. Все юридические фирмы разделены на шесть условных групп (по размеру, происхождению и позиции на рынке). Суммы указаны в долларах США (тыс. в год, до вычета налогов).