

Текст выступления Дмитрия Прокофьева на III ежегодной конференции "Юридический бизнес", организованный изданием «Ведомости» 12 апреля 2007 г.

Обзор кадрового рынка в юридической сфере. Основные события и тенденции

Дефицит квалифицированных юристов для многих юридических компаний становится серьезной проблемой. На протяжении 2006 года деятельность всех без исключения юридических фирм по набору юристов была более чем активной. Количество юридических фирм существенно не увеличилось, стоит лишь упомянуть о появлении «Манхаймер», а также украинской компании «Магистр и партнеры». Из произошедших событий заслуживает внимания распад компании «Харман» — это немецкая юридическая фирма. В основном, происходило то, что можно назвать перегруппировкой: некоторые юридические фирмы увеличили степень своего присутствия, заявив об открытии новых практик и об увеличении количества юристов. Однако были случаи, когда юридические фирмы теряли целые практики из-за перехода их юристов вместе с партнерами, отвечающих за ту или иную практику, в другие компании. Также интересная тенденция — участвовавшие случаи перехода партнера из одной фирмы в другую.

Можно предположить, что эта тенденция будет нарастать. И в том числе потому, что количество партнеров существенно возрастает.

К основным тенденциям рынка за прошедший год можно отнести, прежде всего, увеличение на порядок вакансий юридических фирм. Сегодня сложно найти юридическую компанию, которая не искала бы себе юристов. Вторая тенденция — более активный переход юристов, занятых в секторе корпоративных услуг. Интересно отметить, что юридические фирмы все охотнее стали нанимать корпоративных юристов из юридических департаментов компаний.

Общая тенденция заключается также в некотором снижении требований при наборе новых сотрудников, прежде всего, по формальным признакам. Отсутствие у претендента диплома от тройки ведущих вузов и отличных оценок в дипломе уже не столь критично воспринимаются, как ранее.

Следующая тенденция — усиление конкуренции в борьбе за юридические кадры, как по найму, так и по удержанию юристов в юридических фирмах. Компании не хотят расставаться с ценными сотрудниками. Основное соревнование за привлечение юристов ведется между международными юридическими фирмами и российскими — за удержание. Случаи перехода специалистов из международных в российские юридические фирмы пока немногочисленны.

Некоторые, в основном российские юридические фирмы, пережили последнее время настоящий шок, потеряв целые практики юристов, перешедших к конкурентам. Серьезные потрясения также произошли среди ряда немецких и английских фирм. Главная причина в том, что предлагаемая ими компенсация зачастую существенно ниже рыночной, предлагаемой международными фирмами. Работая в ведущих российских фирмах, юристы получают опыт, не менее ценный, чем в международных, но эти фирмы зачастую не в состоянии предложить своим сотрудникам аналогичные компенсации, хотя некоторые партнеры таких фирм, осознав реалии рынка, приблизили компенсации к уровню международных фирм и готовы предложить даже более привлекательные условия. В этой связи могу привести пример фирмы «Пепеляев, Гольцблат и партнеры», которой удалось не только эффективно справиться с такой ситуацией, но и привлечь несколько квалифицированных юристов из международных фирм.

Очевидно, что прозрачность рынка, обилие предложений, а также повышенная активность фирм, которые стараются всеми правдами и неправдами возбудить интерес юристов, делают это необходимым условием для сохранения специалистов.

Еще одна тенденция, которая затронула в основном международные фирмы и стала для многих существенной проблемой — это расширение операций американских фирм так называемого высшего эшелона. Их предложения остаются вне конкуренции, и лучшие специалисты покидают международные фирмы, переходя к ним.

Степень ротации в юридических фирмах очень высока и составляет в среднем 1,5—2 года в отличие от юридических отделов компаний, которые отличаются относительной стабильностью. К наиболее востребованным практикам продолжают относиться практики в области банковского и финансового права, а также в сферах корпоративного права и рынков капитала. Специалисты

Текст выступления Дмитрия Прокофьева на III ежегодной конференции "Юридический бизнес", организованный изданием «Ведомости» 12 апреля 2007 г.

именно этих сфер также наиболее оплачиваемые на рынке, а в последнее время юристы этих практик во многих случаях получают заработную плату, идентичную компенсации их коллег в Нью-Йорке.

Интересна тенденция повышения спроса к налоговой практике, к практикам по недвижимости и арбитражным делам.

Отметим, что в 2006 г. существенно выросли компенсации, выплачиваемые юристам, работающим в юридических компаниях. Так, одна английская фирма уже пять раз за последние 1,5 года поднимала заработную плату своим сотрудникам, в основном для того, чтобы их удержать. Увеличение размера компенсации, в среднем, для всех юридических фирм за прошлый год составляет 30—40%.

Среди российских юридических фирм существует достаточно большой разброс уровня заработных плат. В основном, их оплаты сравнимы с оплатами в европейских фирмах, и лишь немногие могут предлагать условия, сопоставимые с ведущими международными фирмами.

Интересно, что в ряде западных инвестиционных банков основную часть компенсаций юристов составляет совсем не фиксированная, а бонусная часть. Максимальные компенсации характерны для нефтегазовых компаний, инвестиционных и крупных коммерческих банков, телекоммуникационных компаний. Минимальные компенсации у юристов строительных компаний, торговых сетей и фармацевтических компаний. В целом можно констатировать, что война за таланты дошла и до России. И сейчас наш рынок находится на гребне этой волны